



via Mattioli, 8 – 38122 Trento
☎ +39(0)461914499
segr.linguisticotrento@scuole.provincia.tn.it
dir.linguisticotrento@scuole.provincia.tn.it
www.linguisticotrento.it
C.F. 96093040226
IBAN IT49J0623001800000015237685



LL_TN/2026/2.4

“Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). La segnatura di protocollo è verificabile in alto a destra oppure nell'oggetto della PEC o nei files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo”.

DETERMINAZIONE N. 100.

OGGETTO: Fondo per la valorizzazione del merito del personale docente, di cui all'articolo 87bis della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, integrato dall'articolo 36 della legge provinciale 20 giugno 2016 e poi modificato dall'articolo 21 della legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18; attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente – anno scolastico 2025/2026.

Addì cinque del mese di agosto dell'anno duemilaventisei.

LA DIRIGENTE

- VISTO** l'articolo 87bis della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, integrato dall'articolo 36 della legge provinciale 20 giugno 2016 e poi modificato dall'articolo 21 della legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18;
- VISTA** la nota del Dipartimento della Conoscenza prot. n. D335/2017/581166 di data 24 ottobre 2017 con oggetto: “Applicazione articolo 87 bis della legge provinciale 5/2006 in relazione alla valorizzazione del merito dei docenti” e le relative linee guida del Comitato Provinciale di Valutazione alla stessa allegate;
- VISTA** la nota del Servizio Istruzione prot. n. S167/2024/4.11-2025-77/FP di data 5 novembre 2025 relativa alla “valorizzazione del merito del personale docente anno scolastico 2025/2026”;
- VISTA** la comunicazione di data 23 dicembre 2025, prot. n. 6498, con cui la Dirigente Scolastica ha informato i docenti dell'avvio del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti”, così come indicato dalle “linee guida” del Comitato Provinciale di Valutazione, confermando i criteri, le procedure e la griglia proposti nello scorso anno scolastico 2024/2025;
- VISTA** la comunicazione al Consiglio dell'Istituzione di data 24 dicembre 2025, prot. n. 6506, con cui la Dirigente Scolastica ha informato il Consiglio circa l'avvio del processo di valorizzazione del merito dei docenti per l'anno scolastico 2025/2026 e ha confermato le procedure proposte nello scorso anno scolastico 2024/2025, indicando la tempistica del processo per l'anno scolastico 2025/2026;
- VISTA** la comunicazione della Dirigente Scolastica inviata al Dipartimento Istruzione e Cultura di avvio del percorso di “valorizzazione del merito dei docenti 2025/2026” di data 24 dicembre 2025, prot.n. 6510;

VISTA l'informazione preventiva inviata con nota prot. n. 6508 di data 24 dicembre 2025 alle organizzazioni sindacali del personale docente, in conformità a quanto previsto dall'articolo 7, comma 4, del contratto collettivo provinciale di lavoro, integrato dall'articolo 4 dell'accordo provinciale del 4 giugno 2018, sui criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente per l'anno scolastico 2025/2026 del Liceo linguistico "Sophie M. Scholl" di Trento;

VISTA la deliberazione della Giunta provinciale n. 1161 di data 03 agosto 2026, di comunicazione dell'assegnazione a tutte le istituzioni scolastiche provinciali della relativa assegnazione per l'anno scolastico 2025/2026 del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente, nella quale viene attribuito al il Liceo linguistico "Sophie M. Scholl" di Trento l'importo complessivo di euro **23.513,50.=** (ventitremilacinquecentotredici/50), così costituito:

- euro **21.186,00.=** (ventunomilacentoottantasei/00) relativo alla quota docenti;
- euro **2.327,50. =** (duemilatrecentoventisetze/50) relativo alla quota studenti;

VISTO l'articolo 87 bis, comma 4, della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, che attribuisce al dirigente scolastico l'assegnazione annuale al personale docente, sulla base di motivata valutazione, di una somma dell'apposito fondo del bilancio provinciale;

VISTA la progettualità di Istituto a. s. 2025/2026 approvata dal Collegio dei Docenti;

VISTO il Progetto di Istituto Triennale 2024/2027 elaborato dal Collegio dei docenti sulla base degli indirizzi per le attività della Scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione definiti dal Dirigente Scolastico, approvato con deliberazione del Consiglio dell'Istituzione n. 1 di data 22 aprile 2024;

VISTI gli obiettivi di miglioramento individuati nel Rapporto di Autovalutazione (RAV) inseriti nel Piano di Miglioramento (PdM) di questa Istituzione Scolastica;

CONSIDERATO che tali obiettivi sono coerenti con le seguenti aree individuate all'articolo 87 bis, comma 2, della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5:

- a) la qualità dell'insegnamento, anche attraverso il contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica e formativa, all'innovazione didattica e metodologica, alla collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche;
- b) il positivo assolvimento di responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico, nonché nella formazione continua del personale;
- c) le attività di sviluppo professionale, con riferimento anche ai crediti formativi acquisiti;

CONSIDERATO che, in linea con la legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, come integrata dall'articolo 36 della legge provinciale 20 giugno 2016, n. 10 con l'introduzione dell'articolo 87 bis, poi modificato dall'articolo 21 della legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18, la "valorizzazione del merito" non si configura come strumento di distinzione tra docenti "adeguati" e "inadeguati", quanto piuttosto come modalità di riconoscimento di qualità di prestazioni che si caratterizzano come "valore aggiunto" per l'istituzione scolastica, partendo dal presupposto che tutti i docenti siano "adeguati" e che il "bonus" vada a premiare ciò che si discosta da una prestazione professionale quotidiana e che rappresenti aspetti migliorativi per l'intera comunità scolastica;

DATO atto che il sistema di premialità adottato è coerente con il Progetto di Istituto Triennale e con la progettualità d'Istituto 2025/2026 e individua criteri, indicatori e descrittori che si riferiscono ad attività effettivamente svolte dai docenti del Liceo "Sophie M. Scholl" di Trento nell'anno scolastico

2025/2026 e che permette a ciascun docente di riconoscere ogni attività svolta in tale anno in ciascuna delle tre aree (A, B, C) previste dalla legge;

DATO atto che il “bonus” premiale è stato attribuito ai docenti individuati nel rispetto dei criteri, degli indicatori e dei descrittori individuati e comunicati a tutti i docenti;

CONSIDERATO che i docenti individuati quali destinatari del premio risultano avere svolto attività che hanno conferito all’organizzazione, al successo formativo degli alunni, al sistema nella sua totalità *un “valore aggiunto”* ravvisabile nelle evidenze per l’accesso al Fondo per la valorizzazione del merito, secondo i criteri individuati dall’articolo 87 bis, comma 2, della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5;

CONSIDERATA la dotazione organica dell’Istituto profilo docenti a tempo indeterminato e determinato dell’anno scolastico 2025/2026;

VISTO l’articolo 23, comma 2, lettera d), della legge provinciale 07 agosto 2006, n. 5 e s. m., recante: “Sistema educativo di istruzione e formazione del Trentino”, che stabilisce che il dirigente “adotta i provvedimenti di gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali, tenuto conto delle competenze del consiglio dell’istituzione e del collegio dei docenti previste dagli articoli 22 e 24”;

VISTA la legge provinciale n. 7/1997 e s. m. recante: “Revisione dell’ordinamento del personale della Provincia autonoma di Trento”, che individua all’articolo 3 quali funzioni dei dirigenti generali e dei dirigenti di servizio la gestione tecnica, finanziaria ed amministrativa, nonché nell’ambito delle mansioni ad essi attribuite dalla legge la responsabilità del raggiungimento degli obiettivi, dell’attuazione dei programmi, dell’applicazione delle direttive e dell’osservanza delle priorità definite dalla Giunta stessa;

VISTO il D.P.G.P. n. 6/78 di data 26 marzo 1998 e s. m., registrato dalla corte dei conti in data 01 giugno 1998, reg. 1, fgl. 5, con cui è stato emanato il regolamento recante: “Funzioni della Giunta provinciale e gestione amministrativa dei dirigenti” e la deliberazione della Giunta Provinciale n. 7106 di data 19 giugno 1998;

CONSIDERATI gli elementi di fatto e di diritto indicati in premessa;

DETERMINA

1. di disporre l’impiego dell’importo di euro **23.513,50.=** (ventitremilacinquecentotredici/50), (corrispondenti al 100% dello stanziamento) assegnato per l’anno scolastico 2025/2026 dalla Provincia autonoma di Trento, mediante l’adozione della deliberazione della Giunta provinciale n. 1161 di data 03 agosto 2026, quale fondo per la valorizzazione del merito del personale docente, di cui all’art. 87 bis della legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5, come integrata dall’articolo 36 della legge provinciale 20 giugno 2016, n. 10, e poi modificata dall’articolo 21 della legge provinciale 29 dicembre 2017, n. 18, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge;
2. di autorizzare la liquidazione a carico del suddetto fondo ai docenti in servizio nella scuola, individuati quali destinatari del bonus per la valorizzazione del merito per l’anno scolastico 2025/2026;
3. di comunicare a ciascun docente beneficiario del bonus l’importo dello stesso tramite nota individuale, secondo il modulo allegato parte integrante al presente provvedimento;

4. di provvedere alla pubblicazione della presente determinazione in base alle disposizioni previste dal comma 6 dell'articolo 14 del decreto del Presidente della Giunta provinciale 18 ottobre 1999, n. 13-12/Leg.;
5. di disporre che l'erogazione del "bonus" ai docenti verrà effettuata non appena l'importo dell'assegnazione annuale all'Istituto del fondo per la valorizzazione del merito del personale docente conferita dalla Provincia autonoma di Trento, mediante l'adozione della deliberazione della Giunta provinciale n. 1161 di data 03 agosto 2026, sarà reso effettivamente disponibile;
6. di disporre che tutto quanto sopra riportato con ogni più ampia riserva di revisione o annullamento in autotutela in assenza di accredito dei fondi o in presenza di rettifica dell'importo assegnato da parte della Provincia autonoma di Trento, o per sopraggiunte motivazioni atte a tutelare l'integrità della Pubblica Amministrazione, o per nuove o diverse disposizioni e direttive trasmesse dal Dipartimento Istruzione e Cultura;
7. di dare atto che questa determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 8, comma 4, del Regolamento di attuazione della legge provinciale n. 7/1997 e s. m., approvato con decreto del Presidente della Giunta provinciale n. 6/78/Leg. di data 26 marzo 1998.

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Chiara Motter



Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (artt. 46 bis e 71 D.Lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 D.Lgs. 39/1993).

Ai sensi dell'art. 14 del Regolamento sulle modalità di esercizio dell'autonomia finanziaria delle istituzioni scolastiche e formative provinciali, si attesta la regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO
dottor Paolo Mariucci